



ДЕПАРТАМЕНТ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

05.02.2025 № 54
г. Брянск

Правовое управление
администрации Губернатора
Брянской области и Правительства
Брянской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 14 » февраля 2025 г.

Регистрационный номер № 20250038003

Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии сельскохозяйственным товаропроизводителям Брянской области по мероприятию «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса» регионального проекта «Обеспечение притока кадров в отрасль сельского хозяйства и закрепление их на селе» в 2025-2027 годах

В соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 года № 1780 «Об утверждении Правил предоставления из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг», от 25 октября 2023 года № 1781 «Об утверждении Правил отбора получателей субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, предоставляемых из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг» и Законом Брянской области от 11 декабря 2024 года № 98-3 «Об областном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Решение о порядке предоставления субсидии сельскохозяйственным товаропроизводителям Брянской области по мероприятию «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса» регионального проекта «Обеспечение притока кадров в отрасль сельского хозяйства и закрепление их на селе» в 2025-2027 годах согласно приложению к настоящему приказу.

2. Опубликовать настоящий приказ на официальном Интернет - портале правовой информации (www.pravo.gov.ru) и разместить на официальном сайте департамента сельского хозяйства Брянской области.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя директора департамента С.Г. Шаповалова.

Директор департамента

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'S.K. Simonenko', written in a cursive style.

С.К. Симоненко

УТВЕРЖДЕНО

приказом департамента сельского хозяйства

Брянской области

от « 05 » 02, 2025 № 54

РЕШЕНИЕ

о порядке предоставления субсидии сельскохозяйственным товаропроизводителям Брянской области по мероприятию «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса» регионального проекта «Обеспечение притока кадров в отрасль сельского хозяйства и закрепление их на селе» в 2025-2027 годах

1.	Наименование главного распорядителя бюджетных средств в соответствии с подпунктом «а» пункта 9 Правил предоставления из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 года № 1780 (далее – Правила № 1780)	Департамент сельского хозяйства Брянской области (далее – департамент)
2.	Наименование бюджета бюджетной системы Российской Федерации, из которого предоставляется субсидия в соответствии с подпунктом «б» пункта 9 Правил № 1780	Областной бюджет
3.	Наименование национального проекта (программы), государственной программы Российской Федерации (государственной программы субъекта Российской Федерации, муниципальной программы), структурного	Государственная программа «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Брянской области»

	элемента государственной (муниципальной) программы, в случае если субсидия предоставляется в целях реализации соответствующего национального проекта (программы), государственной (муниципальной) программы в соответствии с подпунктом «в» пункта 9 Правил № 1780	Региональный проект «Обеспечение притока кадров в отрасль сельского хозяйства и закрепление их на селе»
4.	Наименование субсидии в соответствии с подпунктом «г» пункта 9 Правил № 1780	Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса
5.	Цель предоставления субсидии в соответствии с подпунктом «д» пункта 9 Правил № 1780	Обеспечение притока кадров в отрасль сельского хозяйства и закрепление их на селе
6.	Тип субсидии, определенный в соответствии с установленным Министерством финансов Российской Федерации порядком проведения мониторинга достижения результата предоставления субсидии (далее - порядок проведения мониторинга достижения результата) и подпунктом «ж» пункта 9 Правил № 1780	Субсидии на оказание услуг (выполнение работ)
7.	Тип результата предоставления субсидии, определенный в соответствии с порядком проведения мониторинга достижения результата и подпунктом «з» пункта 9 Правил № 1780	Оказание услуг (выполнение работ)
8.	Код результата предоставления субсидии, определенный в соответствии с порядком, установленным Министерством финансов Российской Федерации, наименование результата предоставления субсидии, а также при необходимости характеристика (характеристики) результата предоставления субсидии в соответствии с подпунктом «и» пункта 9 Правил № 1780	Обеспечен приток кадров в отрасль сельского хозяйства и закрепление их на селе (человек)
9.	Способ предоставления субсидии в соответствии с подпунктом «к» пункта 9 Правил № 1780	Возмещение затрат

10.	Способ осуществления отбора получателей субсидии в соответствии с подпунктом «л» пункта 9 Правил № 1780	Запрос предложений
11.	Требования, определенные в соответствии с пунктом 19 Правил № 1780, которым должны соответствовать юридические лица, индивидуальные предприниматели, а также физические лица – производители товаров, работ, услуг, участвующие в отборе на получение субсидии в соответствии с порядком проведения отбора получателей субсидии, установленным Правительством Российской Федерации в соответствии с пунктом 4 статьи 78.5 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также получатели субсидии, определенные в соответствии с пунктом 20, а также при необходимости информация, предусмотренная абзацем третьим подпункта «а» пункта 18 Правил № 1780 в соответствии с подпунктом «м» пункта 9 Правил № 1780	<p>Получатель субсидии должен соответствовать следующим требованиям:</p> <p>1. У получателя субсидии на едином налоговом счете отсутствует или не превышает размера, определенного пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.</p> <p>2. Получатель субсидии, являющийся юридическим лицом, не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся получателем субсидии, другого юридического лица), ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность получателя субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, получатель субсидии, являющийся индивидуальным предпринимателем, не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя.</p> <p>3. В реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере (при наличии) получателя субсидии, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе – производителе товаров, работ, услуг, являющемся получателем субсидии.</p>

4. Осуществление видов деятельности в сфере сельского хозяйства на территории Брянской области в соответствии с целями предоставления субсидии.

5. Представление департаменту отчета о финансово-экономическом состоянии за год, предшествующий году предоставления субсидии, по формам и в сроки, установленные департаментом.

Настоящее требование не распространяется на индивидуальных предпринимателей, являющихся главами крестьянских (фермерских) хозяйств, зарегистрированных в году подачи ими заявки на участие в отборе.

Подтверждающие документы представляются в случае отсутствия технической возможности автоматической проверки одновременно с заявкой на получение субсидии и действительны в течение 30 календарных дней до даты подачи заявки:

1. Справка об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, плательщиком страховых взносов, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов.

2. Документ (справка), подтверждающий отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере (при наличии) получателя субсидии, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе – производителе товаров, работ, услуг, являющемся получателем субсидии.

3. Выписка из Единого государственного реестра юридических лиц, выписка из Единого государственного

		реестра индивидуальных предпринимателей.
12.	Порядок расчета размера субсидии с учетом положений пунктов 14, 15 и 24 Правил № 1780 в соответствии с подпунктом «о» пункта 9 Правил № 1780	<p>Размер субсидии на каждого молодого специалиста, квалифицированного рабочего равен:</p> <p>50 000,00 рублей – один раз в целях возмещения затрат по единовременной выплате в форме пособия молодому специалисту, квалифицированному рабочему;</p> <p>7 000,00 рублей ежемесячно – в течение трех лет со дня назначения ежемесячных выплат в форме пособий молодому специалисту, квалифицированному рабочему в целях возмещения затрат по ежемесячным выплатам в форме пособий молодому специалисту, квалифицированному рабочему.</p> <p>Затраты по ежемесячным выплатам в форме пособий молодому специалисту, квалифицированному рабочему, отработавшему неполный месяц, возмещаются получателю субсидии в размере пропорционально отработанным календарным дням в месяце молодым специалистом, квалифицированным рабочим.</p>
13.	Понятия, используемые для целей решения о порядке предоставления субсидии в соответствии с подпунктом «п» пункта 9 Правил № 1780	<p>Получатели субсидии – сельскохозяйственные товаропроизводители (за исключением граждан, ведущих личное подсобное хозяйство, и сельскохозяйственных кредитных потребительских кооперативов), осуществляющие виды деятельности в сфере сельского хозяйства на территории Брянской области, признаваемые таковыми в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства», Федеральным законом от 11 июня 2003 года № 74-ФЗ «О крестьянском (фермерском) хозяйстве» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 года № 717 «О Государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования</p>

		<p>рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия»;</p> <p>молодые специалисты и квалифицированные рабочие – выпускники образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, имеющие документ об образовании и (или) о квалификации, удостоверение тракториста-машиниста (в случае трудоустройства по профессии тракторист-машинист), принятые на работу к получателю субсидии по профессии (специальности, направлению подготовки):</p> <ul style="list-style-type: none">во время обучения в образовательной организации;не позднее шести месяцев с даты получения документа об образовании и (или) о квалификации;не позднее шести месяцев после завершения военной службы по призыву или заменяющей ее альтернативной гражданской службы, военной службы по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» (далее - мобилизация), военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (далее - контракт) (в случае призыва на военную службу или заменяющей ее альтернативную гражданскую службу, на военную службу по мобилизации или заключения контракта в течение шести месяцев с даты
--	--	--

		<p>получения документа об образовании и (или) о квалификации);</p> <p>не позднее шести месяцев после исполнения ребенку трех лет со дня его рождения (в случае рождения ребенка во время учебы или в течение шести месяцев с даты получения документа об образовании и (или) о квалификации).</p> <p>Выпускники образовательных организаций принимаются на должности руководителей, специалистов, служащих и по профессиям рабочих.</p> <p>Единовременные и ежемесячные выплаты в форме пособий молодым специалистам, квалифицированным рабочим – мера поддержки, при которой молодым специалистам и квалифицированным рабочим выплачиваются денежные суммы из собственных средств сельскохозяйственного товаропроизводителя в размере, определенном внутренним локальным нормативным актом сельскохозяйственного товаропроизводителя, вне зависимости от результатов работы молодых специалистов, квалифицированных рабочих, не являющаяся оплатой их труда.</p> <p>Молодые специалисты, квалифицированные рабочие получают единовременную выплату и ежемесячные выплаты в форме пособий не менее трех лет с даты их назначения.</p>
14.	Наименование отчетности, представляемой получателем субсидии, предусмотренной пунктом 32 Правил № 1780 и в соответствии с подпунктом «р» пункта 9 Правил № 1780	Не предусмотрена
15.	Информация о возможности заключения соглашения о предоставлении субсидии с иным юридическим лицом	Не предусмотрена

	в соответствии с пунктом 12 Правил № 1780 и подпунктом «с» пункта 9 Правил № 1780	
16.	Направления расходов, определенные в соответствии с подпунктом «т» пункта 9, подпунктом «а» пункта 25 Правил № 1780, а также при необходимости наименования затрат, произведенных получателем субсидии за счет собственных средств, возмещаемых за счет субсидии, определенные в соответствии с подпунктом «ж» пункта 25 Правил № 1780, в случае предоставления субсидий в порядке финансового обеспечения затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг	Не предусмотрены
17.	Наименование операций, для осуществления которых получатель субсидии приобретает за счет средств субсидии иностранную валюту в соответствии с подпунктом «у» пункта 9 Правил № 1780	Не предусмотрены
18.	Направления недополученных доходов (затрат), на возмещение которых предоставляется субсидия, и перечень документов, подтверждающих фактически недополученные доходы (затраты), определенные в соответствии с подпунктом «ф» пункта 9 и пунктом 26 Правил № 1780	<p>Субсидии предоставляются на возмещение части затрат сельскохозяйственных товаропроизводителей на поддержку молодых специалистов и квалифицированных рабочих:</p> <p>по единовременной выплате в форме пособий молодому специалисту, квалифицированному рабочему;</p> <p>по ежемесячным выплатам в форме пособий молодому специалисту, квалифицированному рабочему.</p> <p>Субсидии предоставляются получателю субсидии на поддержку молодых специалистов и квалифицированных рабочих, в том числе на поддержку молодых специалистов и квалифицированных рабочих,</p>

на которых получателю субсидии ранее предоставлялась такая субсидия, до истечения трех лет со дня назначения ежемесячных выплат в форме пособий молодому специалисту, квалифицированному рабочему.

Субсидии предоставляются получателю субсидии на возмещение части затрат по единовременным и ежемесячным выплатам в форме пособий молодым специалистам, квалифицированным рабочим, понесенным получателем субсидии в текущем финансовом году, а также в отчетном финансовом году в случае непредоставления соответствующей субсидии в отчетном финансовом году на возмещение указанных затрат.

Сумма выплаченных субсидий не должна превышать фактические затраты, произведенные сельскохозяйственными товаропроизводителями - получателями субсидий.

Подтверждающие документы представляются одновременно с заявкой на получение субсидии:

1. расчет размера субсидии по форме согласно приказу департамента;

2. письменное согласие молодого специалиста, квалифицированного рабочего на обработку его персональных данных по форме согласно приказу департамента;

3. трудовой договор, заключенный между получателем субсидии и молодым специалистом, квалифицированным рабочим;

4. копия документа об образовании и (или) о квалификации молодого специалиста,

квалифицированного рабочего;

5. копия удостоверения тракториста-машиниста молодого специалиста, квалифицированного рабочего (в случае трудоустройства по профессии тракториста-машиниста);

6. копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности, заверенные в установленном порядке получателем субсидии (в случае формирования в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже молодого специалиста, квалифицированного рабочего);

7. копия военного билета (в случае военной службы по призыву);

8. копия документа (справки) о прохождении альтернативной гражданской службы (в случае прохождения альтернативной гражданской службы);

9. копия документа (справки) о прохождении военной службы по мобилизации, военной службы по контракту (в случае прохождения военной службы по мобилизации или заключения контракта);

10. копия свидетельства о рождении ребенка (в случае рождения ребенка);

11. приказ о назначении (возобновлении) молодому специалисту, квалифицированному рабочему единовременной и (или) ежемесячных выплат в форме пособий;

12. документ (справка) о прекращении трудовых отношений с молодым специалистом, квалифицированным рабочим (в случае прекращения трудового договора, в том числе в связи с призывом на военную службу или заменяющей ее альтернативную гражданскую службу);

13. документ (справка) о приостановлении действия трудового договора в случае призыва молодого специалиста, квалифицированного рабочего на военную службу по мобилизации или заключения контракта;

14. документ (справка) о предоставлении молодому специалисту, квалифицированному рабочему отпуска по беременности и родам и (или) отпуска по уходу за ребенком (в случае приостановления ежемесячных выплат в форме пособий в связи с предоставлением молодому специалисту, квалифицированному рабочему отпуска по беременности и родам и (или) отпуска по уходу за ребенком);

15. документ (справка) о возобновлении действия трудового договора с молодым специалистом, квалифицированным рабочим после завершения прохождения военной службы по мобилизации или контракту;

16. сводный реестр документов, подтверждающих произведенные затраты, по форме согласно приказу департамента, с приложением документов (копий документов), подтверждающих произведенные затраты текущего года, а также затраты, произведенные в отчетном финансовом году, связанные с понесенными затратами на поддержку молодых специалистов и квалифицированных рабочих по единовременным и ежемесячным выплатам в форме пособий:

расчетно-платежных ведомостей, и (или) расходных кассовых ордеров, и (или) платежных ведомостей, и (или) копий платежных поручений либо иных платежных документов в соответствии с действующим законодательством, установленными в соответствии с ним

		<p>банковскими правилами (в случае осуществления безналичных расчетов), подтверждающих факт перечисления денежных средств на банковские счета молодых специалистов, квалифицированных рабочих;</p> <p>документ (справка) к расчету размера субсидии с информацией об удержании и перечислении суммы налога на доходы с физических лиц с суммы ежемесячных и (или) единовременных выплат в форме пособий молодым специалистам, квалифицированным рабочим.</p> <p>Документы, указанные в подпунктах 2-11 настоящего пункта, получателем субсидии не представляются на молодых специалистов и квалифицированных рабочих, на которых получателю субсидии ранее предоставлялась такая субсидия.</p> <p>Ответственность за достоверность информации и документов несет получатель субсидии.</p>
19.	<p>Порядок расчета размера средств субсидии, подлежащих возврату в бюджет, из которого предоставлена субсидия, в случае недостижения значений результата предоставления субсидии, отличный от порядка, установленного пунктами 37 - 39 Правил № 1780, в соответствии с подпунктом «х» пункта 9 Правил № 1780</p>	<p>В случае недостижения значений результатов предоставления субсидии, предусмотренных соглашением департамент в течение 15 рабочих дней со дня принятия отчета о достижении результата предоставления субсидии направляет получателю субсидии требование о возврате субсидии.</p> <p>Объем субсидий (средств), подлежащих возврату i-ым получателем субсидии в областной бюджет ($V_{\text{возврата } i}$), рассчитывается по формуле:</p> $V_{\text{возврата } i} = V_{\text{субсидии } i} \times k_i,$ <p>где:</p> <p>$V_{\text{субсидии } i}$ - размер субсидии, предоставленной i-ому получателю субсидии в отчетном финансовом году;</p> <p>k_i - коэффициент возврата субсидии i-ым получателем субсидии, если большее значение результата</p>

предоставления субсидии отражает большую эффективность использования субсидии, определяется по формуле:

$$k_i = 1 - T_i / S_i,$$

где:

T_i - фактически достигнутое значение результата предоставления субсидии i - ым получателем на отчетную дату;

S_i - плановое значение результата предоставления субсидии i - ым получателем, установленное соглашением о предоставлении субсидии.

Начисление пени не предусмотрено.

Получатель субсидии производит возврат субсидии в установленном департаментом объеме в течение 15 рабочих дней со дня получения от департамента требования о возврате субсидии.

При нарушении получателем субсидии срока возврата субсидии департамент в течение 30 рабочих дней принимает меры по взысканию указанных средств в доход областного бюджета в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Основанием для освобождения получателей субсидии от применения мер ответственности, является документально подтвержденное наступление следующих обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих исполнению соответствующих обязательств:

установление регионального (межмуниципального) и (или) местного уровня реагирования на чрезвычайную ситуацию, подтвержденное правовым актом органа государственной власти Брянской области и (или) органа местного самоуправления;

		<p>установление карантина и (или) иных ограничений, направленных на предотвращение распространения и ликвидацию очагов заразных и иных болезней животных, подтвержденное правовым актом органа государственной власти Брянской области;</p> <p>аномальные погодные условия, подтвержденные справкой территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по оказанию государственных услуг в области гидрометеорологии и смежных с ней областях.</p> <p>Департамент при наличии одного из вышеперечисленных оснований, принимает приказ о неприменении мер ответственности к получателям субсидии.</p>
20.	Штрафные санкции, определенные в соответствии с пунктом 40 Правил № 1780 и подпунктом «ц» пункта 9 Правил № 1780	Не предусмотрены
21.	Необходимость внедрения современных технологий, включая решения на базе искусственного интеллекта (в отношении субсидий, предусмотренных пунктом 69 Правил № 1780 в соответствии с подпунктом «ч» пункта 9 Правил № 1780	Не предусмотрена
22.	Иные условия, устанавливаемые в соответствии с подпунктом «ш» пункта 9 Правил 1780	<p>Условия предоставления субсидии:</p> <p>принятие получателем субсидии обязательств по достижению в году получения средств результатов предоставления субсидии в соответствии с заключенным между департаментом и получателем субсидии соглашением о предоставлении субсидии;</p> <p>наличие у получателя субсидии внутреннего локального нормативного акта, предусматривающего единовременные выплаты в форме пособий в размере</p>

не менее 50 000,00 рублей и ежемесячные выплаты в форме пособий в размере не менее 7 000,00 рублей не менее трех лет с даты его назначения молодым специалистам, квалифицированным рабочим за счет собственных средств.

Внутренний локальный нормативный акт должен содержать:

условие отработать молодому специалисту, квалифицированному рабочему не менее трех лет с момента назначения ежемесячных выплат в форме пособий;

условия возврата сельскохозяйственному товаропроизводителю молодым специалистом, квалифицированным рабочим в полном размере единовременной выплаты в форме пособия в случае прекращения трудового договора, заключенного между ним и получателем субсидии, до истечения трех лет с момента назначения ежемесячных выплат в форме пособий;

информацию об удержании с единовременной и ежемесячных выплат в форме пособий налога на доходы с физических лиц.

Документы, подтверждающие выполнение условий:

заявление о предоставлении субсидии, по форме согласно приказу департамента, включающее в себя обязательство обеспечить достижение в году получения средств результатов предоставления субсидии в соответствии с заключенным между департаментом и получателем субсидии соглашением о предоставлении субсидии;

внутренний локальный нормативный акт получателя субсидии, предусматривающий единовременные выплаты в форме пособий в размере не менее 50 000,00 рублей и ежемесячные выплаты в форме пособий в размере не менее 7 000,00 рублей не менее трех лет с даты его назначения молодым специалистам, квалифицированным рабочим за счет собственных средств.

Иные условия:

В случаях прекращения трудового договора, заключенного между молодым специалистом, квалифицированным рабочим и сельскохозяйственным товаропроизводителем, у которого он ранее получал единовременную и (или) ежемесячные выплаты в форме пособий, и заключения в течение месяца трудового договора с получателем субсидии:

затраты по ежемесячным выплатам в форме пособий молодому специалисту, квалифицированному рабочему возмещаются получателю субсидии до истечения трех лет со дня назначения молодому специалисту, квалифицированному рабочему таких выплат сельскохозяйственным товаропроизводителем, у которого он ранее получал ежемесячные выплаты в форме пособий (за исключением перерыва в работе в период трудоустройства);

затраты по единовременной выплате в форме пособия молодому специалисту, квалифицированному рабочему возмещаются получателю субсидии в полном размере, если ранее молодому специалисту, квалифицированному рабочему такая выплата не производилась.

Предоставление субсидии на возмещение части затрат по ежемесячным выплатам в форме пособий молодым специалистам, квалифицированным рабочим приостанавливается в случаях:

прекращения трудового договора, заключенного между молодым специалистом, квалифицированным рабочим и получателем субсидии, в связи с прохождением молодым специалистом, квалифицированным рабочим военной службы по призыву или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

приостановления действия трудового договора в связи с прохождением молодым специалистом, квалифицированным рабочим военной службы по мобилизации или заключения им контракта;

предоставления молодому специалисту, квалифицированному рабочему отпуска по беременности и родам и (или) отпуска по уходу за ребенком.

Субсидия на возмещение части затрат по ежемесячным выплатам в форме пособий молодым специалистам, квалифицированным рабочим, приостановленная по вышеуказанным основаниям, предоставляется получателю субсидии в случаях:

заключение трудового договора с молодым специалистом, квалифицированным рабочим не позднее трех месяцев после завершения прохождения военной службы по призыву или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

возобновления действия трудового договора с молодым специалистом, квалифицированным рабочим не позднее трех месяцев после завершения прохождения военной службы по мобилизации или контракту;

выхода молодого специалиста, квалифицированного рабочего из отпуска по беременности и родам и (или) отпуска по уходу за ребенком.

Субсидия предоставляется получателю субсидии до истечения трех лет со дня назначения ежемесячных выплат в форме пособий молодому специалисту, квалифицированному рабочему (за исключением периодов нахождения на военной службе по призыву, мобилизации и контракту, прохождения альтернативной гражданской службы, возобновления трудовых отношений с получателем субсидии, нахождения в отпуске по беременности и родам и (или) отпуске по уходу за ребенком).

Получатель субсидии обязан возратить субсидию, полученную на возмещение части затрат по единовременной выплате в форме пособия молодому специалисту, квалифицированному рабочему, в полном размере в областной бюджет, в случае если между ним и молодым специалистом, квалифицированным рабочим трудовые отношения не возобновлены в течение:

одного года шести месяцев со дня прекращения трудового договора между молодым специалистом, квалифицированным рабочим в связи с призывом на военную службу;

двух лет трех месяцев со дня прекращения трудового договора между молодым специалистом, квалифицированным рабочим в связи с прохождением альтернативной гражданской службы.

В случае прекращения трудового договора, заключенного между молодым специалистом, квалифицированным рабочим и получателем субсидии (за

		<p>исключением случаев ликвидации либо прекращения деятельности получателя субсидии, сокращения численности или штата работников получателем субсидии и по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), получатель субсидии обязан возратить субсидию, полученную на возмещение части затрат на единовременную выплату в форме пособия молодому специалисту, квалифицированному рабочему, в полном размере в областной бюджет.</p>
--	--	--